

社団法人 大阪府経営合理化協会 会員様へ

(社)大阪府経営合理化協会の  
EAP(従業員支援プログラム)サービス

# 合理化EAP のご案内

メンタルヘルスケアからモチベーションアップまで  
人財活性と企業リスクマネジメントをサポートします。

社団法人 大阪府経営合理化協会／キャリアマネジメントコンサルティング株式会社

## 合理化EAP 実施概要

- 対象企業 (社)大阪府経営合理化協会の会員企業様
- 開始時期 随時
- 導入料金 詳しくは以下の申込み窓口へお問合せ下さい。
- 契約方法 合理化協会にお申込み後、キャリアマネジメントコンサルティング社を含めた三社間で契約書を交わします。
- 支払方法 契約時に当協会よりご請求いたします。
- 申込み窓口 (社)大阪府経営合理化協会 経営支援部 高安  
Tel:06-6252-0819 Fax:06-6252-2230
- サービスお問合せ キャリアマネジメントコンサルティング(株)  
メンタルヘルスケア(EAP)事業部 山下  
Tel:06-6459-3882 Fax:06-6459-3883  
**Email: eap@cmck.co.jp**

## 従業員様向けサービス

メンタル不調者や悩み・ストレスを抱える従業員とその家族(配偶者と被扶養者)への対面・電話・メールでのカウンセリング & サイコセラピー(心理療法)を実施。

※ メンタルヘルス問題だけでなく、キャリア相談窓口やコンプライアンス違反通報窓口、ハラスメント相談窓口としても対応しています。

## 人事・労務ご担当者様向けサービス

### ●EAPレポート提出

毎月、電話・メール・対面でのカウンセリング件数、相談カテゴリーとアセスメントの内訳を集計した報告書をご提出。

### ●人事・労務 メンタルヘルス・ホットライン

本社、及び全国の各事業所の人事ご担当者様からのメンタルヘルスに関する質問や対応策について、適切なアドバイスを提供いたします。

### ●EAP事例検討会定期開催

合理化EAP導入各社のご担当者様は3ヶ月に一度、合理化協会において開催する事例検討会にご参加頂き、各社で問題になっている事例等の情報交換を行い、EAPコンサルタントがアドバイスを提供します。

告知ツールのご提供

※全従業員様の人数分をご提供

- EAP案内チラシ & マニュアル(A4サイズ)
- EAP案内携帯カード(キャッシュカードサイズ)



制度

職場や家庭内の悩みやストレス解消や問題の解決、サポートのために、外部の専門カウンセラーやコンサルタントがサポートします。相談者名や相談内容の詳細は会社に対して守秘されますのでご安心ください。カウンセリング費用は交通費などの実費を除き全額会社が負担します。

■ 電話カウンセリング受付・対応 受付対応：月～金 / 10:00～20:00  
 ■ 対面カウンセリング予約 **0120-953-768**  
 対面カウンセリングは国内主要都市で対応 または **050-2011-8686**

■ メールカウンセリング対応 メールアドレス：24時間受付  
 携帯/パソコンどちらも対応 **eapm@cmck.co.jp**  
 メール対応：19:00以降受付分は翌日に連絡、土・日・祝日受付分は翌営業日に連絡

キャリアマネジメントコンサルティング株式会社 <http://cmck.co.jp>  
 メンタルヘルスケア（EAP）事業部 大阪市西区京町堀2-2-1 スミタビル5F

携帯カード(キャッシュカードサイズ)



告知チラシ(A4サイズ)

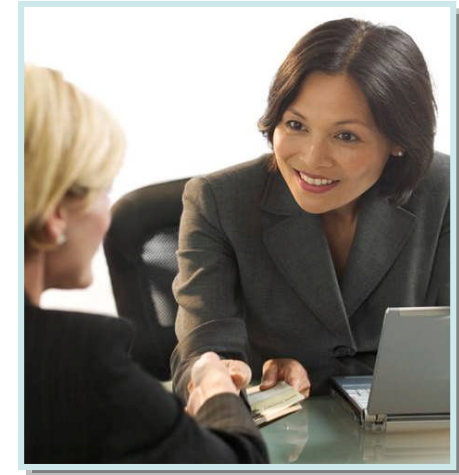
※画像はサンプルです。

## ● 対面カウンセリング & サイコセラピー(心理療法) / 電話・Eメールカウンセリング

メンタルヘルスに関するカウンセリングは、経験豊富なプロフェッショナル・カウンセリングスタッフが心理学やセラピー&ヒーリングの専門的知識を基に、各種心理療法を組み合わせ、短期間で問題を解決していくブリーフセラピーを基本としています。

### <実施する主な心理療法>

認知行動療法、論理療法、問題解決療法、対人関係療法、可能性療法、等。



- 対象 ご契約企業の従業員様及びそのご家族様(配偶者と被扶養者)
  - 受付 月～金曜日 10:00～20:00 / 土曜日 10:00～18:00  
(祝日、夏期休暇、年末年始は除く)
  - Eメールは24時間受付 (2営業日以内に返信)
- ※ 電話(フリーダイヤル)、Eメールは回数無制限、  
対面カウンセリングはお一人様6回(年間)のご利用が可能です。

## 従業員様向けサービス詳細2 <相談対応テーマ例>

- |                 |  |
|-----------------|--|
| 1. 心理・精神的問題     | うつ病、自律神経失調症、各神経症、各不安症、ASD/PTSDなど   |
| 2. 対人関係の問題      | 上司、同僚、部下、職場全体、他部署等   |
| 3. 仕事の問題        | 仕事の量: 過剰労働、残業・休日出勤、仕事の進め方、タイムマネジメント<br>仕事の質: 求められるレベルが高すぎる、仕事が合わない、適正がないなど |
| 4. 組織適応問題       | 昇進・昇格、異動<特に転居を伴う異動>、新入社員、中途入社  |
| 5. キャリアプランの問題   | ローキャリア、ミドルキャリア、セカンドキャリア、再就職など  |
| 6. コンプライアンス問題   | 労使関係の法律違反、公益違反など   |
| 7. ハラスメントの問題    | パワーハラスメント、セクシャルハラスメントなど  |
| 8. 家族の問題        | 配偶者<不仲、離婚問題など>、子供<育児問題、教育問題、不登校など>、<br>両親<介護問題など>、その他<兄弟、親戚など>             |
| 9. 人間関係の問題      | 友人関係、恋愛・結婚・離婚問題、その他地域、サークル活動など   |
| 10. 性格の問題       | 神経質、潔癖、頑固、心配性、消極的、優柔不断など   |
| 11. 健康の問題       | メタボ、アレルギー、腰痛、EDなど  |
| 12. 経済的問題       | 借金、金銭トラブルなど  |
| 13. 法律的問題       | 法的トラブル、離婚問題、訴訟問題など   |
| 14. 生活問題        | ダイエット、過食、アルコール依存など   |
| 15. リスクマネジメント問題 | 人事・労務[労政]ご担当者様の会社リスクマネジメント対応   |

◆ カウンセリング・スタッフについて

CMC社カウンセラーはEAPの教育を受けた臨床心理士、産業カウンセラー、精神保健福祉士、キャリアカウンセラーなどの資格を持つ者で、関西圏対応カウンセラー50名、その他国内地域対応カウンセラー270名、総勢約320名で対応。

◆ 当社EAPカウンセラー育成システム <当社オリジナル教育プログラム>

CMC社ではEAPカウンセラーのクオリティを維持するために、メンタルヘルス専門医師とのカンファレンスを含め、医学・薬学・法律・人事労務・キャリアデザイン等、相談者のあらゆる問題に対応・解決できるように、高水準のカウンセリング&サイコセラピーノウハウの恒常的な教育・指導及びスーパーバイジングを行っています。

<CMC社が実施する資格制度>

- ・EAPカウンセラー
- ・産業臨床心理カウンセラー
- ・キャリアマネジメント・コンサルタント

## ◆ カウンセリングルーム

国内主要都市64拠点のカウンセリングルームにて対面カウンセリング & サイコセラピー(心理療法)を実施しており、今後も更に増えていく予定です。

### <国内64拠点>

北海道	札幌市
東北	青森市、花巻市、米沢市、仙台市、秋田県仙北郡、郡山市
関東	横浜市、さいたま市×2[大宮、北浦和]、所沢市、川越市、越谷市、千葉市、足利市、つくば市、水戸市、前橋市
東京	池袋、京橋、三崎町、渋谷×3、世田谷、五反田、新宿×3
甲信越	新潟市、長野県上田市、甲府市
東海	静岡市、沼津市、浜松市、名古屋市、愛知県愛西市、岐阜市、三重県員弁郡
北陸	富山市、金沢市×2、福井県小浜市
関西	大阪市 神戸市、尼崎市
中国	岡山県加賀郡、広島市内×2[中区、阿佐南区]、米子市、松江市、山口市
四国	高松市、徳島市、松山市、高知市
九州	福岡市、佐賀市、長崎市、別府市、熊本県合志市、宮崎市、鹿児島市
沖縄	那覇市内

● EAPレポートを毎月提出

対面・電話・メールの各カウンセリング内容はカウンセリング件数、相談カテゴリーとアセスメントの内訳を各社ごとに集計して報告書にて毎月ご提出します。

◆ クライシス・インターベンション(危機介入)対応

法的リスクを抱えた相談などの内容により当社が緊急と判断した場合には、相談者の了解を得た上で、実名の報告を含めたレポートを緊急提出し、人事部ご担当者様や産業医様と連携して、その対応にあたります。  
また、国内全都道府県各地の1700以上のメンタル専門(心療内科・精神科・神経内科)病院・クリニックとも連携している為、専門医の診療が必要な場合は紹介も致します。

**EAP定期報告書 <平成22年10月度>**

株式会社〇〇〇〇様 提出日:平成22年11月1日

当月の相談者数:	7人	累計人数:	28人
当月の相談件数:	10件	累計件数:	37件

**<相談者内訳>**

相談者種別	ご本人		ご家族		合計(件)
	男性	女性	男性	女性	
当月	5	1	0	1	7
累計	21	4	1	2	28

本人・家族別集計(件)	ご本人:	6	ご家族:	1
	本人累計:	25	家族累計:	3

男女性別集計(件)	男性:	5	女性:	2
	男性累計:	22	女性累計:	6

**<相談カテゴリー内訳>**

相談カテゴリー内訳	電話	メール	面談	合計(件)	累計(件)
1 心ころ(心理・精神)の問題	1			1	1
2 職場の人間関係	2	2	1	5	5
3 仕事の量と質				0	0
4 職場環境	1			1	1
5 キャリアプラン				0	0
6 ハラスメント				0	0
7 その他仕事関連問題				0	0
8 体の健康				0	0
9 性格				0	0
10 家庭	2		1	3	3
11 経済				0	0
12 法律関係				0	0
13 生活上の問題				0	0
14 その他				0	0

**<アセスメント内訳>**

アセスメント内訳	電話	メール	面談	合計(件)	累計(件)
1 不安	2		1	3	3
2 抑うつ	2	2	1	5	5
3 希死念慮				0	0
4 依存(アルコール)				0	0
5 依存(薬物他)				0	0
6 睡眠障害	1			1	1
7 身体疾患				0	0
8 幻覚、妄想				0	0
9 その他				0	0
10 特に問題なし	1			1	1

**<対応別内訳>**

対応別内訳	電話	メール	面談	合計(件)
当月対応別合計	6	2	2	10
対応別累計	18	10	9	37

< EAPカウンセリングレポート・サンプル >

## ● 人事・労務 メンタルヘルス・ホットライン

本社及び全国の各支店・営業所の管理部や人事ご担当者様のヘルプラインとしてメンタルヘルス体制構築・運営などメンタルヘルス全般に関する質問にお応えしたり、個別案件への適切な対応をアドバイスいたします。

### <対応方法>

基本的には電話またはEメールにてご相談を受け、ご質問への回答やご相談へのアドバイスはドキュメントにてご提出させていただきますが、内容に応じて、コンサルタントが伺うことも可能です。



## ● EAP事例検討会の開催

合理化EAP導入各社のご担当者様は3ヶ月に一度、合理化協会が開催する事例検討会にご参加頂き、各社で問題になっている事例等の情報交換を行うことができます。CMC社からはEAPコンサルタントがアドバイザーとして参加し、最新のメンタルヘルス情報や困難事例等への具体的な対応策をアドバイスいたします。

### <EAP事例検討会 実施要綱(予定)>

- |          |   |
|----------|---|
| ■ 実施場所   | 大阪商工会館内会議室  |
| ■ 実施予定時期 | 7月、10月、1月、4月  |
| ■ 実施時間   | 90分～120分  |
| ■ 参加者    | 合理化EAP導入各社ご担当者様(各社2名まで)<br>EAPコンサルタント<br>(キャリアマネジメントコンサルティング社より)                                |
| ■ 実施内容   | ・3ヶ月間の合理化EAPのご利用状況概要報告<br>・メンタルヘルス含む企業リスク問題の事例報告<br>・最新メンタルヘルス情報提供<br>・各社からのメンタルヘルス対策に関する質問受付など |

◆ EAP詳細レポートを毎月提出

オプション・サービスとして対面・電話・メールの各カウンセリング内容を詳細レポートにて毎月提出することができます。相談者が特定されるような個人情報は伏せられますが、相談の概要やカウンセラーの対応内容・進捗状況を知ることができ、会社や社員に関わるリスクの早期発見、対応が可能になります。

< EAP詳細レポート・サンプル >

右のサンプルは緊急対応時のレポートです。

秘 ID&パスワード設定

**EAPカウンセリングレポート**

1. 相談者情報	
実施日時	〇〇 年 〇〇月 〇〇日 13:40~14:50
会社名	〇〇〇〇(株)
相談者イニシャル	md-32
カウンセリング方法	面接相談
カウンセリング回数	初回
2. 主訴	
ひどく落ち込んでいる。食欲不振、不眠状態が続く。もう死んでしまいたいと思っている。	
3. アセスメント	
以前にうつになり、心療内科受診。数ヶ月通院したが、現在は治療を受けていない。ストレス診断結果「抑うつ状態」にあり、BDIにおいては自殺企画もある。カウンセリング&コンサルティングの過程でメンタルヘルス専門医の再受診と投薬の必要性を判断します。	
4. セッション対応内容、進捗状況	
<p>ご本人よりEAPの申し込みがあり、お越し頂きました。                  ご本人より、現状の悩みやストレスも含むお話しをお伺いさせて頂きました。                  また、ストレス診断を実施して頂きました。                  「抑うつ状態」の結果が出ました。                  カウンセリング過程において現実にご本人は希死念慮(死にたいと思う観念)を自ら口にされていました。                  そこでBDI(Beck's Depression Inventory)も行って頂きました。                  自殺企画項目にチェックがあり、非常に深刻な心理・精神状態と思われる。                  元気も失せ、生気も無く、生きる希望も失いかけています。                  ご本人より本質的トラウマ(心の傷)をお話頂きました。                  数ヶ月前のあるアクシデントによるPTSD(心的外傷後ストレス障害)が顕著です。                  よほど生き詰っています。                  その内容は個人情報の守秘義務範囲内容ですので、ここに記載致しません。                  ご本人の希死念慮が認められるために、早急なメイジャー薬(抗精神病薬)などの投薬加療が必要と判断。クライシス・インターベンション(危機介入)として、当社の懇意にする精神科医師の受診を勧めました。ご本人が了解したので、早速、精神科医師に電話して、本日の16:00に緊急予約を入れました。                  ご本人が当社を出た後に、医師には電話で重度の「抑うつ状態」で希死念慮がある旨伝え、投薬加療をお願いしました。医師は了解したとのことでした。                  精神科医師の診察・加療も含め、医師と連携しながら今後カウンセリング及びサイコセラピー(心理療法)を続けて参ります。</p>	

担当カウンセラー: EAPカウンセラー(臨床心理士・産業カウンセラー) 〇〇〇〇

## キャリアマネジメントコンサルティング株式会社 会社情報

- 【事業概要】 ・EAPをはじめ各種メンタルヘルスケアサービス&コンサルティング事業  
・心理的アプローチをベースとした人財活性・育成プログラムの開発事業
- 【所在地】 〒550-0003 大阪市西区京町堀2-2-1 スミタビル5F
- 【TEL】 06-6459-3882(代表)
- 【FAX】 06-6459-3883
- 【URL】 <http://cmck.co.jp/>
- 【代表者】 代表取締役 吉田 純一  
<代表者資格> リスク&クライシス・カウンセラー(No.0040)、  
企業危機管理士(企A-011)  
EAPスーパーバイザー、産業臨床カウンセラー
- 【所属団体】 日本EAP協会、国際EAP協会、日本臨床心理学会、  
日本産業カウンセリング学会、日本うつ病学会、  
日本トランスパーソナル/精神医学会、日本リスクマネジメント学会  
日本リスクプロフェッショナル協会
- 【設立】 1989年/法人化1999年
- 【資本金】 1,000万円
- 【取引銀行】 三井住友銀行梅田支店、三菱東京UFJ銀行大阪西支店、
- 【提携医療機関・法律機関】  
メンタル専門機関&クリニック(国内/海外)2,053以上の機関、  
国内主要9都市法律事務所と提携
- 【認可・承認】 **厚生労働省・労働者健康福祉機構認定**  
**「事業場外のメンタルヘルス相談の専門機関」(第26-1号)**

キャリアマネジメントコンサルティング株式会社 メンタルヘルスケア(EAP)事業部 担当: 山下  
Phone: 06-6459-3882 (代表) Email: [eap@cmck.co.jp](mailto:eap@cmck.co.jp)

## 事業内容

EAPをはじめとする各種メンタルヘルスケアサービス&コンサルティング事業と心理的アプローチをベースとした人財活性・育成プログラムの開発事業を行なっています。

### メンタルヘルスケア(EAP)事業部

- EAP(従業員支援プログラム)
- 休職者の職場復帰支援サービス
- メンタルヘルス(ラインケア・セルフケア)研修
- 人事・労務メンタルヘルス・ホットライン
- ストレス診断・職場組織診断(英語版含む)
- メンタル・セカンドオピニオン・システム
- 過重労働者への医師の面談・指導システム
- コンプライアンス・ホットライン
- ハラスメント相談窓口
- 中小企業向けメンタルケア・パック
- メンタルヘルス総合対策パッケージ
- メンタルヘルスeラーニング
- EAPカウンセラー資格認定講座
- 産業臨床心理カウンセラー資格認定講座
- メンタルヘルス研修講師養成講座
- EAPフランチャイズシステム

### ヒューマン・リソース(人財活性)事業部

- メンター制度&メンタリング
- 社外キャリア相談窓口
- 採用内定者相談窓口
- 退職希望者の進路指導・再就職支援サービス
- エグゼクティブ・スキルアップ・コンサルティング
- ヒューマンリソース / キャリア開発  
教育・研修・セミナー・講演
- メンタルヘルス・キャリアプラン含む  
新入社員研修
- メンター制度研修講師養成講座
- キャリアマネジメント・コンサルタント資格認定講座
- 在職者の精神疾患分析プログラム「心の健康診断」
- 採用予定者の心理精神分析プログラム「職業人適応診断」
- ストレス耐性診断STA

## 企業・官公庁・団体・組合等実績

三井住友海上火災保険(株)

田辺三菱製薬(株)

京都工場保健会

(株)メディコン

アストラゼネカ(株)

バイエル薬品(株)

和光純薬(株)

東京衛生病院

アルテック(株)

パレクセル・インターナショナル(株)

親和パッケージ(株)

ユニチャームエンリッケ(株)

丸大食品(株)

富士通ソフトウェアテクノロジー(株)

(株)クロス

静岡銀行

(株)マウス

福西電機(株)

三星ダイヤモンド工業(株)

クレハサービススタッフ(株)

アヴァンティスタッフ(株)

クインタイルズ・トランスナショナル・J(株)

(株)損保ジャパン

扶桑薬品工業(株)

オムロン(株)

グラクソスミスクライン(株)

タキロン(株)

武田薬品事務サービス(株)

ロート製薬(株)

大賀(株)

中西金属工業(株)

りそな総合研究所

住江織物(株)

旭松食品(株)

フジッコ(株)

フランステレコム(株)

三洋電機(株)

日東電工(株)

協同リース(株)

(株)住信情報サービス

(株)シミック

(株)バンステーション

(株)クイック

(株)神鋼EN&M

ニッセン(株)

エスペック(株)

(株)ナウカ

(株)トヨタ車体研究所

(株)JSコーポレーション

積水化成品工業(株)

ヤマハ発動機(株)

ヤマサ蒲鉾(株)

(株)フレッシュタウン

テックマークジャパン(株)

ネットトヨタ兵庫(株)

大丸興業(株)

ナルックス(株)

辰馬本家酒造(株)

JUKI(株)

(社)日本経営協会

阪急電鉄労働組合

UIゼンセン同盟

大阪商工会議所

西宮商工会議所

神戸商工会議所

<官公庁>

大阪府

兵庫県

大阪市

西宮市

豊中市

大阪市交通局

大阪市水道局

<その他>

大阪市労働組合連合会

京都府教育委員会

泉大津市職員

埼玉県職員、等

# その他 各種メンタルヘルス対策 サービス・メニュー

オプションメニューとして各種メンタルヘルス対策サービスもご提供いたします。

- ①メンタルヘルス関連研修 ～講師派遣による社内研修～
- ②ストレス診断・職場分析
- ③就業規則改定コンサルティング
- ④メンタル・セカンドオピニオン・システム

## ①メンタルヘルス関連研修 ～講師派遣による社内研修～

EAP(従業員支援プログラム)の事例を活かした最新の情報を盛り込んだ実践的で有効的なオリジナルプログラム構成のメンタルヘルス研修を中心に、ハラスメント対策やコミュニケーション・スキルアップなど、講師を派遣して社内研修をご提供いたします。研修内容につきましては、ご要望に応じて様々なカスタマイズが可能です。

### <管理監督者向け> **メンタルヘルス・ラインケア研修**

管理監督者がメンタルヘルス・リスクを認識して、安全配慮義務の観点から、具体的な対応方法を学び、部下のメンタルヘルス不調を早期に発見することを目的とした研修です。

### <管理監督者向け> **ハラスメント対策研修**

企業リスクとしてのハラスメント(セクハラ・パワハラ・モラハラ)の知識と情報を獲得すると共に、ハラスメント問題が発生した場合の具体的な対応を理解します。

### <社員全般向け> **メンタルヘルス・セルフケア研修**

現状のメンタルヘルス問題を理解し、自らの健康管理を認識して、自分自身のためのストレス対処法を知り、メンタルヘルスを向上させるノウハウを得ます。

### <社員全般向け> **メンタルヘルス+コミュニケーション研修**

職場の人間関係からくるストレスをなくすための、ビジネス・コミュニケーション・スキルアップのノウハウを取り入れたメンタルヘルス研修です。



### ③就業規則改定コンサルティング

#### サービス概要

メンタルヘルス不調による休職者への対応を想定していない就業規則により、苦慮されている人事・労務ご担当者様に、就業規則の見直し・作成までを含めたコンサルティングを提供いたします。

#### サービスの流れ

##### ①就業規則の確認

休職・復職に関する部分のみピックアップして内容を確認。

##### ②就業規則改定ポイントのアドバイス

多くのメンタルヘルス問題に関り、問題解決の実績ある社会保険労務士、弁護士、キャリアマネジメント・コンサルタント、リスク&クライシス・カウンセラー、企業危機管理士、等が対応。

##### ③就業規則改定版の作成

当社社会保険労務士により具体的な文言にまで落とし込み改定案を提出。  
※ 別規程としてのご提案となります。

#### ★以下の関連サービスも提供しています。

- 職場環境調整を含めたメンタルヘルス不調者の休職・復職対応コンサルティング
- 職場復帰時のリハビリに関するシステム・プランニング
- 産業保健スタッフ含む関連部署、担当者へのフォロー 等



## ④メンタル・セカンドオピニオン・システム

### サービス概要

メンタル不全による休職・復職時の判断にお悩みの人事ご担当者様のために、認定産業医・精神保健指定医師の資格を持つ精神科専門医が、メンタル不全社員と面談し、主治医の診断書とは別に休職可否、復職可否の判断を行うシステムです。

#### 産業医・精神保健指定医の資格持つ精神科専門医による

- ①メンタル不全社員の休職可否の面談
- ②メンタル不全休職社員の復職可否の面談・判定
- ③復職後のフォロー面談

<報告書サンプル>

### サービスの流れ

1. 復職・休職を繰り返すメンタル不全社員と精神科医師との面談を実施します。
  - 実施時間: 1.5～2時間程度
  - 実施場所: 当社カウンセリングルーム(大阪・東京)、または、ご依頼企業様内の会議室などの個室
2. 精神科医師による正確な復職可否の判断を行った報告書を当社よりご依頼企業様に提出します。
3. ご依頼企業様は報告書を参考に復職可否のご判断を行います。
4. 精神科医師による復職後のフォロー面談の実施も可能です。(オプション)

報告書 サンプル		精神科医による復職に関する意見書 (提出用)	
所属	氏名	(男・女)	
		年	月 日生
(1) 経過 (治療経過など)			
(2) 精神科医所見			
(3) 復職する場合の就業上の配慮・制限・条件について 【 指定期間 : 日・週・月間 】			
① 症状の再燃・再発防止のために必要な注意事項	( )	【	□なし □あり
② 就業時間への配慮・業務量の軽減	( )	【	□なし □あり
③ お客様対応・客先常駐業務等がある場合の勤務	( )	【	□可 □不可
④ シフト勤務がある場合の勤務	( )	【	□可 □不可
⑤ 配置転換または業務内容変更の必要性	( )	【	□有 □無
⑥ 出張や宿泊研修参加の制限	( )	【	□有 □無
(4) その他、特記事項			
上記をふまえ、復職は ( 無条件で可 ・ 条件を満たせば可 ・ 不可 ) と考えます。			
平成 年 月 日			
精神科医 氏名			